



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

## PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026

### Dipartimento DSSBC

#### MONITORAGGIO ANNUALE - ANNO 2025

##### DIDATTICA

Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
D1 - Revisione dell'offerta formativa	A.a) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	<b>0,534</b>	<b>0,550</b>	<b>0,594</b>
D1 - Revisione dell'offerta formativa	A. b) Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

	settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati			
ID1 -Aumentare l'attrattività internazionale	D.a) Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	<b>0,016</b>	<b>0,020</b>	<b>0,018 <sup>(1)</sup></b>

**DOTTORATO DI RICERCA**

Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
D2 - Aumentare l'attrattività dei corsi di studio	B.a) Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo	<b>0,043</b>	<b>0,260 *</b> <b>0,044</b>	<b>0,041 <sup>(2)</sup></b>
ID1 -Aumentare	D.b)		0,224	Dato non



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

### Presidio della Qualità di Ateneo

l'attrattività internazionale	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero			disponibile nel cruscotto, poiché l'unico corso di Dottorato di ricerca afferente al Dipartimento non ha ancora completato il suo primo ciclo

### SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE

Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
D2 - Aumentare l'attrattività dei corsi di studio	D2.A2.8 Rapporto fra gli iscritti al primo anno delle scuole di specializzazione e rispetto al totale dei docenti di ruolo nelle relative discipline	<b>1,071</b>	<b>1,20</b>	<b>indicatore non recuperabile</b>  <b>un proxy calcolato artigianalmente restituirebbe un valore compreso tra 1,72 e 2,04</b>



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

<b>RICERCA</b>				
Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
R1.A1.1 – Supportare lo sviluppo della Ricerca	B.b) Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	€ 394.569,87	€ 400.000	€ 770.362,39
<b>SERVIZI AGLI STUDENTI</b>				
Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
SD 1 - Aumentare i servizi a favore di studentesse e di studenti	C.a) Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio	83,4%	88%	95,4%
SD 1 -	C.b) Rapporto	8,511	8,300	7,653



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

### Presidio della Qualità di Ateneo

Aumentare i servizi a favore di studentesse e di studenti	studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto			

#### CENTRI DI RICERCA / LABORATORI CONGIUNTI

Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
Aumentare il numero dei laboratori congiunti con altri dipartimenti dell'Ateneo	Numero di laboratori congiunti con altri dipartimenti dell'Ateneo	0	2	2 <sup>(3)</sup>

#### TERZA MISSIONE

Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
Aumentare il numero delle iniziative di	Rapporto tra iniziative di Terza Missione	2,43	2,5	2,02 <sup>(4)</sup>



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

Terza Missione	condotte nell'anno solare e numero di docenti di ruolo			

**PERSONALE**

Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
ID1 -Aumentare l'attrattività internazionale	E.a) Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	<b>0,083</b>	<b>0,16</b>	<b>0,273</b>
DM 773/2024: valorizzare il personale delle università	E.b) Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, sul totale dei docenti di ruolo	<b>0,191</b>	<b>0,200</b>	<b>0,185<sup>(5)</sup></b>
DM 773/2024: valorizzare il personale delle università	E.f.1)Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa	<b>N.D.</b>	<b>0,900</b>	<b>1149</b>



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

	erogate ai docenti e numero di docenti in servizio"			
DM 773/2024: valorizzare il personale delle università	ore di docenza erogata da docenti a contratto	<b>Ore frontali: 715</b> <b>Ore Stud. Ind.:1.887</b>	<b>Ore frontali: 570</b> <b>Ore Stud. Ind.:1.500</b>	<b>Ore frontali: 445</b> <b>Ore Stud. Ind.: 1170</b>

INDICATORI ANVUR

Indicatore	valore anno precedente	valore anno di riferimento
proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	<b>€ 8.395</b>	<b>€ 15.722</b>
numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>
numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	<b>2,43</b>	<b>2,02 <sup>(4)</sup></b>



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

## Presidio della Qualità di Ateneo

### EVENTUALE COMMENTO

- <sup>(1)</sup> Il dato è da considerare positivo, rispetto alla situazione di partenza, come "tappa di avvicinamento" al target finale.
- <sup>(2)</sup> Il dato appare al momento negativo, ma sarà certamente recuperabile prima della scadenza del triennio, in virtù dei pensionamenti attesi tra i docenti di ruolo.
- <sup>(3)</sup> Un primo laboratorio congiunto / centro interdipartimentale è stato già creato (DIRV - Didattica in Realtà Virtuale) ed è pienamente attivo; un secondo (ASCH - Centro interdipartimentale di Scienze Applicate al Patrimonio Culturale) è in fase di definitiva approvazione.
- <sup>(4)</sup> Il dato negativo dipende da una disattenzione dei docenti nella registrazione delle pur numerose iniziative di TM sull'apposita piattaforma. Un intervento di sollecito attuato nelle settimane scorse dalla Delegata di dipartimento alla TM ha portato il valore a 2,22, che, considerato il momento della rilevazione, dovrebbe portare a un proxy nell'ordine dei 2,70/2,80 alla fine dell'anno solare.
- <sup>(5)</sup> Il dato negativo risente chiaramente del blocco del reclutamento determinatosi negli ultimi mesi del 2024 e protrattosi fino ad oggi. Il dato tendenziale proxy per il 2026 è ulteriormente previsto in diminuzione (a 0,163), a seguito della cessazione dal servizio di due RTDA.
- \* Il dato di target è chiaramente prodotto di un errore: al momento della redazione del PTD il dato di partenza, sulla cui base bisognava calcolare un target necessariamente più alto, era indicato in 0,259, da cui il minimo incremento a 0,260. Ora quel dato, che è sempre apparso del tutto incongruo, è stato corretto a 0,043, per cui il target può essere posto a 0,044.

### EVENTUALI AZIONI DI MIGLIORAMENTO

- <sup>(1)</sup> Impegno dei/delle docenti a esplicitare meglio le possibilità formative offerte dalla mobilità internazionale Erasmus.
- <sup>(4)</sup> Impegno dei/delle docenti a registrare più puntualmente le pur numerose iniziative di Terza Missione che ciascuna/o conduce.